

ОТЧЕТ

По плану работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении спортивной школе олимпийского резерва «Школа высшего спортивного мастерства по водным видам спорта им. Ю.С. Тюкалова» на 2023-2027 годы за первое полугодие 2023года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Результат реализации мероприятия
1	2	3	4
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	По мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие	21.06.2023 состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении, где были рассмотрены вопросы реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге в рамках полномочий Учреждения: о реализации антикоррупционной политики в Учреждении в рамках исполнения мероприятий Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденном постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337 (за первое полугодие 2023 года); и т.д. Протокол заседания Комиссии по противодействию коррупции от 21.06.2023 размещен на официальном сайте Учреждения
1.2	Подведение итогов выполнения Плана работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023 - 2027 годы на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.	Ежегодно, один раз в полугодие	21.06.2023 состоялось заседание Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении где, в том числе, в соответствии с повесткой заседания, был рассмотрен вопрос о реализации антикоррупционной политики в Комитете в рамках исполнения мероприятий Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337 (за первое полугодие 2023 года).

<p><b>1.3</b> Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции на 2023 - 2027 годы (при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении)</p>	<p>При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов</p>	<p>Органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении, в первом полугодии 2023 года не выявлено. Дополнительные меры по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в План работы Учреждения по противодействию коррупции не предпринимались.</p>
<p><b>1.4</b> Рассмотрение на совещаниях директора с участием руководителей структурных подразделений Учреждения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p>	<p>Ежеквартально (в случае поступления решений судов, арбитражных судов)</p>	<p>В связи с отсутствием вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения и его должностных лиц, в первом полугодии 2023 года служебные совещания по рассмотрению вопросов правоприменительной практики названных нарушений в Учреждении не проводились.</p>
<p><b>1.5</b> Направление Отчета о выполнении Плана в Комитет по физической культуре и спорту</p>	<p>Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием</p>	<p>Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2023-2027 годы (далее – Отчет) по итогам первого полугодия 2023 года направлен в Комитет на адрес электронной почты, а также письмом Учреждения исх. от «23» июня 2023 № 914</p>
<p><b>1.6</b> Размещение Отчета о выполнении Плана в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в сети «Интернет»</p>	<p>Один раз в полугодие до 1 числа месяца, следующего за отчетным полугодием</p>	<p>На официальном сайте Учреждения, в сети «Интернет» 23.06.2023 размещен Отчет по итогам первого полугодия 2023 года. Отчет доступен по ссылке: <a href="http://www.walergrotsrb.ru">http://www.walergrotsrb.ru</a></p>
<p><b>2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений</b></p>		
<p><b>2.1</b> Проведение мероприятий, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, сторонами которого являются работники Учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В течение 2023 - 2027 гг.</p>	<p>Фактов нарушения частей 1 и 2 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции» со стороны работников Учреждения не выявлены.</p>

2.2	Организация работы по доведению до работников, вновь принимаемых в Учреждение, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	При заключении трудовых договоров вновь принимаемые работники под подпись ознакомливаются с законодательными актами и актами Учреждения в сфере противодействия коррупции. Листы ознакомления хранятся в личных делах работников.
2.3	Организация работы по доведению до работников Учреждения (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2023 - 2027 гг.	В Учреждении руководством, начальниками структурных подразделений проводится работа по доведению до работников, работающих на постоянной основе, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции (разъяснения законодательства о противодействии коррупции, рассылкой нормативных документов в электронной форме, с подписанием листов ознакомления).
2.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2023 - 2027 гг.	В целях противодействия коррупции и иным правонарушениям в Учреждении ведется организационная и разъяснительная работа, рекомендуемая работникам Учреждения руководствоваться в своем поведении при исполнении должностных обязанностей основными морально-этическими ценностями и не допускать каких-либо поступков, способных вызвать сомнения в порядочности его действий и тем самым подорвать доверие общества к деятельности Учреждения.
2.5	Проведение мониторинга исполнения работниками ГУ трудовых обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками	В течение 2023 - 2027 гг.	Корректировка перечня должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками, в течение первого полугодия 2023года ввиду отсутствия необходимости не проводилась.
2.6	Привлечение к ответственности работников Учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	В течение 2023 - 2027 гг.	Фактов совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений в течение первого полугодия 2023года не выявлено.
2.7	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о возможной коррупционной составляющей в деятельности работников Учреждения	В течение 2023 - 2027 гг.	Обращения граждан и юридических лиц в адрес Учреждения по вопросам, содержащих сведения о возможной коррупционной составляющей в деятельности работников

			Учреждения в первом полугодии 2023 года не поступали.
<b>2.8</b>	Проведение оценки коррупционных рисков при реализации функций и полномочий Учреждения	Ежегодно	Исполнение мониторинга отправлено в Комитет приложением к письму исх. от «23» июня 2023г. № 915
<b>3. Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, исполнения государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>			
<b>3.1</b>	Обеспечение общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) (при поступлении в Учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	В течение 2023 - 2027 гг.	Обращения граждан и юридических лиц в адрес Учреждения по вопросам общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона в первом полугодии 2023 года не поступали.
<b>3.2</b>	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением Учреждением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	В течение 2023 - 2027 гг.	Вся закупочная документация Учреждения размещается в Единой информационной системе в сфере закупок и доступна для ознакомления. Вместе с тем, обращения граждан и юридических лиц в адрес Учреждения по вопросам общественного контроля за деятельностью Учреждения по реализации положений Федерального закона в первом полугодии 2023 года не поступали.
<b>3.3</b>	Обеспечение контроля качества предоставляемых Учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	Ежегодно	Платные услуги оказываются на основании Положения о порядке предоставления платных услуг Учреждением, утв. приказом от 31.03.2021 №056-ОД и в соответствии с Приказом об организации платных услуг в 2023 году от 28.04.2023 №075-ОД. Документы размещены на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет». В первом полугодии 2023 года по качеству оказания платных услуг нарушений не выявлено.
<b>3.4</b>	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Все стимулирующие выплаты работникам Учреждения осуществляются в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения, утв. Приказом от 25.02.2022 № 027-ОД, с изменениями, внесенными Приказом от 30.12.2022 № 232-ОД, и Положением об определении и порядке оценки показателей и критериев

		<p>эффективности трудовой деятельности работников, утв. Приказом от 29.12.2020 № 176-ОД, с изменениями, внесенными Приказом от 29.03.2022 № 044-ОД, Приказом от 17.03.2023 № 046-ОД. Вопросы назначения и определения размера премии и иной стимулирующей выплаты решаются Комиссией по материальному стимулированию, заседающей в открытом формате.</p>
<p><b>3.5</b> Проведение проверки фактического использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за Учреждением</p>	<p>В соответствии с планом проверок</p>	<p>В первом полугодии 2023 года плановая инвентаризация имущества Учреждения не проводилась.</p>
<p><b>3.6</b> Информирование прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики».</p>	<p>В течение 2023 - 2027 гг., по мере необходимости</p>	<p>Прокуратурой Петроградского района города Санкт-Петербурга проведена проверка исполнений требований законодательства о физической культуре и спорту, законодательства в сфере пожарной и антитеррористической безопасности, охраны здоровья несовершеннолетних, лицензионного, трудового, санитарно-эпидемиологического, бюджетного законодательства (Решение о проведении проверки от 19.04.2023), выдано предписание от 25.05.2023 №03-04-2023/51 об устранении нарушений, Учреждением приняты меры по устранению нарушений.</p> <p>Коррупционных нарушений в ходе проверки, проведенной в первом полугодии 2023 года в отношении Учреждения органами прокуратуры не выявлены.</p>
<p><b>4. Антикрупционный мониторинг в Санкт-Петербурге</b></p>		
<p><b>4.1</b> Представление в Комитет сведений по показателям и информационным материалам антикрупционного мониторинга в пределах своей компетенции</p>	<p>Один раз в полугодие на основании запроса Комитета</p>	<p>Запрос Комитета о предоставлении сведений по показателям и информационным материалам антикрупционного мониторинга в Санкт-Петербурге в первом полугодии 2023 года, на момент составления настоящего Отчета, в адрес Учреждения не поступал.</p>
<p><b>5. Антикрупционная пропаганда, формулирование в обществе негερпимого отношения к проявлениям коррупции и ипо</b></p>		

<p><b>5.1</b> Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>В течение первого полугодия 2023 года на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» были размещены следующие материалы: Лекция от 23.03.2023 «Конфликт интересов в профессиональной деятельности Учреждения».</p>
<p><b>5.2</b> Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции</p>	<p>В течение 2023 - 2027 гг.</p>	<p>Учреждение осуществляет регулярный контроль за размещением на информационных стендах Учреждения мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения, а также информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.</p>

Принятые сокращения:

Комитет – Комитет по физической культуре и спорту;

Учреждение – Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение спортивной школы олимпийского резерва «Школа высшего спортивного мастерства по водным видам спорта»

Сеть «Интернет» - информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»

Секретарь Комиссии по противодействию коррупции  
СПб ГБУ СПОР «ШВСМ по ВВС им. Ю.С. Токалова»



О.А.Косинова